



SOŠ a SOU Horky nad Jizerou

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Horky nad Jizerou 35

Obor: 65-42-M/02 Cestovní ruch
65-41-L/01 Gastronomie

Registrační číslo projektu: CZ.1.07/1.5.00/34.0985

Předmět: Účetnictví

Ročník: 2 - 4

Téma: Účetnictví

Vypracoval: Rychtaříková Eva

Materiál: VY_32_INOVACE_472

Datum: 1.3.2013

Anotace: Mzda



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

MZDA ZAMĚŠTNAVANCE – VÝPOČET, ÚČTOVÁNÍ



Schéma výpočtu mzdy zaměstnance a její účtování

Základní mzda (časová, úkolová, smluvní, podílová, smíšená)

+ Pohyblivé složky (Prémie, odměny, podíly na HV, příplatky)

+ Náhrady mezd (mimo nemoc. dávek)

Účtování

	Má dáti / Dal
1)= Hrubá mzda	521/331
2) - sociální pojištění (6,5 % z HM)	331/336
3) - zdravotní pojištění (4,5 % z HM)	331/336
4) - daň	331/342

5)= **Čistá mzda**

+ Náhrada mzdy za nemoc

521/331

-Ostatní srážky (Exekuce, spoření, půjčky, atd.)

331/379

6) = Částka k výplatě (na účet zaměstnance nebo v hotovosti)

331/221

(211)

Odvod sociální a zdravotního pojištění zaměstnavatele a zaměstnance

524/336

= (Hrubá mzda x 34 %)

Schéma výpočtu měsíčního odvodu daně z příjmu zaměstnance pro rok 2013

Hrubá mzda x koef.1,34 = Superhrubá mzda
(*ta se zaokrouhlí na celé 100,-Kč nahoru*) x 15% = DAŇ

- slevy na poplatníka(*pokud podepsal prohlášení* - 2.070,-Kč
k dani z příjmu)

= záloha na daň z příjmu

-daňové zvýhodnění na děti popř. jiné slevy na dani
-(*daňové zvýhodnění na 1 dítě*)

- 1.117,-Kč

= Daň po slevách

Účet 331 - Zaměstnanci

Má dáti	331 – Zaměstnanci	Dal
		521 – Mzdové náklady (MD)
336 – Zúčtování se ZP(Dal)		
336 - Zúčtování se SP(Dal)		
342 - Ostatní daně přímé(Dal)		
379 - Jiné závazky (Dal)		
221 – BÚ nebo (211) Pokladna (Dal)		

TEST

1) Úhradu sociální a zdravotního pojištění za zaměstnance provede:

- a) zaměstnanec nebo zaměstnavatel
- b) zaměstnavatel na základě zmocnění zaměstnance
- c) vždy zaměstnavatel, je to jeho povinnost

2) Zaměstnavatel vyplácí zaměstnanci náhradu mzdy za nemoc:

- a) Maximálně po dobu 14 kalendářních dnů
- b) Maximálně po dobu 21 kalendářních dnů, z toho první 3 dny se neproplácí(= karenční doba)
- c) Maximálně po dobu 1 roku

3) Zaměstnanec po uplatnění daňového zvýhodnění na děti může:

- a) mít srážku daně maximálně 0
- b) mít minusovou daň (= daňový bonus)
- c) daň musí být větší než 0

Řešení

Správná odpověď

- 1 c
- 2 b
- 3 b

PŘÍKLAD

Vypočítejte a zaúčtujte mzdu zaměstnankyně cestovní kanceláře za měsíc leden 2013

Zaměstnankyně odpracovala 160 hodin (*mzdový tarif je 90,-Kč za hodinu*).

Obdržela prémie ve výši 10% k základní mzdě

Odměnu ve výši 2.000,-Kč

Uplatňuje slevu na dani na sebe a daňové zvýhodnění na 1 dítě (*podepsala prohlášení k dani z příjmu*)

Ze mzdy splácí půjčku ve výši 800,-Kč.

Řešení

Výpočet:	Účtování	Má dáti/Dal
Základní mzdy (160x90,-)	14.400,-	
+ Prémie (10% k ZM)	1.440,-	
+ Odměna	2.000,-	
<hr/>		
Hrubá mzda	17.840,-	521/331
- ZP (4,5% k HM)	- 803,-	331/336
- SP (6,5% k HM)	- 1.160,-	331/336
- Daň	- 413,-	331/342
<hr/>		
Čistá mzda	15.464,-	
- půjčka	- 800,-	<u>331/379</u>
<hr/>		
Částka k výplatě	14.664,-	331/221(211)

Výpočet zálohové měsíční daně z příjmu

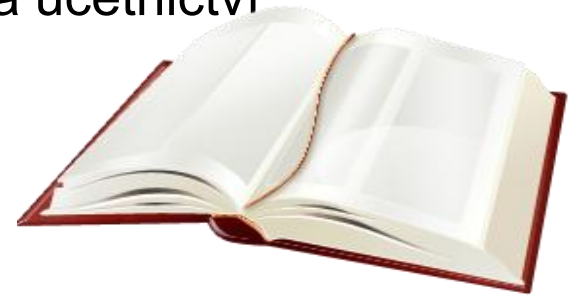
Superhrubá mzda (<i>HM 17840 x 1,34%</i>)	= 23.906,-Kč
Zaokrouhlení na celé 100,-Kč nahoru	= 24.000,-Kč
Daň (<i>15% ze superhrubé mzdy 24.000,-</i>)	= 3.600,-Kč
- sleva na poplatníka	= - 2.070,-Kč
- daňové zvýhodnění na 1 dítě	= - 1.117,-Kč
<hr/>	
Daň po slevách	= 413,-Kč
<hr/>	

Zdroje:

Štohl Pavel Ing., Učebnice účetnictví 2012, 1.díl pro střední školy a veřejnost, nakladatelství: Štohl Pavel Ing. – vzdělávací středisko Znojmo

Irena Králová – Účetnictví pro střední a vyšší odborné školy v hotelnictví a cestovním ruchu, nakladatelství Fortuna Praha

Autorem materiálů a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Eva Rychtaříková – učitelka účetnictví



Přeji hezký den.

