



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání  
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

## Pracovní list – Odměňování zaměstnanců

Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Horky nad Jizerou 35	
<b>Obor</b>	29-54-H/01 Cukrář 65-51-H/01 Kuchař-číšník 41-51-H/01 Zemědělec-farmář
<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.1.07/1.5.00/34.0985
<b>Předmět</b>	Ekonomika
<b>Ročník</b>	1.
<b>Vypracoval</b>	Ing. Milan Havlas
<b>Materiál</b>	VY_32_INOVACE_460
<b>Datum</b>	18. 4. 2013
<b>Anotace</b>	Materiál slouží pro opakování učiva o odměňování zaměstnanců.

### 1) Vysvětlete rozdíl mezi mzdou a platem

.....

### 2) Pod jakou hranici nesmí klesnout plat, nebo mzda

.....

### 3) Uveďte některé druhy příplatků ke mzdě, nebo platu.

.....

**4) Spojte co patří k sobě**

<b>Časová mzda</b>	<b>% z tržeb</b>
<b>Podílová mzda</b>	<b>20000 Kč za měsíc</b>
<b>Naturální mzda</b>	<b>120 Kč za hodinu</b>
<b>Měsíční mzda</b>	<b>2 Kč za kus</b>
<b>Úkolová mzda</b>	<b>50 kg ovsa měsíčně</b>

**5) Za práci přesčas se zaměstnanci zvyšuje mzda o**

.....%

**6) Co znamená pracovní pohotovost a jak se odměňuje?**

.....

.....

.....

**7) Co dostává zaměstnanec za dovolenou nebo svátek?**

.....

.....

.....