

Jak jsme splnili zadání úkolu?					
Prodiskutovali jsme různé možnosti, jak se s úkolem vypořádat?					
Prozkoumali jsme vše, co bylo pro úkol důležité, z různých hledisek?					
Vyhledávali jsme to, co jsme nevěděli, v různých zdrojích informací?					
Vybírali jsme uvážlivě, hledali jsme argumenty?					
Má naše práce logickou strukturu, je v ní vidět pečlivost v myšlení?					
Je naše práce použitelná pro další učení?					
Je naše práce srozumitelná, přehledná, „uživatelsky příjemná“?					
Dokončili jsme úkol ve stanoveném čase?					
Splnili jsme úkol přesně podle zadání?					
Je naše práce odlišná od ostatních?					
Co jsem osobně získal/a?					
Naučil jsem se něco nového?					
Je to, co jsem se naučil, pro mne důležité?					
Zažil jsem pocit úspěchu?					
Zjistil jsem něco nového o sobě?					
Ztotožňuji se s výsledkem práce skupiny?					
Celkové vyhodnocení pro jednotlivce (součet bodů – min. 30, max. 150)					
Celkové vyhodnocení pro skupinu (součet bodů jednotlivců/počet členů)					

Zdroj: Bělecký Z., Dlabola Z.: projekt Koordinátor, NIDV 2009